

Обавештење о информацијама које се пружају када се подаци о личности прикупљају од лица на које се односе

(навести податке о лицу на које се подаци о личности односе, име и презиме, адреса и др.)

На основу члана 23. Закона о заштити података о личности („Сл. гласник РС”, број 87/2018—даље: Закон), испуњавајући дужност руковооца у својству правног лица према Вама, као личности од које се прикупљају подаци који се на Вас односе, дајемо Вам у тренутку прикупљања следеће

ОБАВЕШТЕЊЕ

о информацијама које се пружају кад се подаци о личности прикупљају од лица на које се односе

1. Подаци о руковооцу: је **Т.А.ДВЕРИ ДОО КРАГУЈЕВАЦ**, матични број 20600179, ПИБ 106429719, телефон: 034338900, електронска пошта: www.dveri.co.rs

2. Подаци о лицу за заштиту података о личности:

Име презиме:

Адреса:

Електронска адреса:

Број телефона:

3. Сврха и правни основ намераване обраде:

- евиденција о запосленим лицима;
- евиденција о зарадама запослених лица;
- евиденција о запосленима упућеним на раду у иностранство, а на основу
- Закона о евиденцијама у области рада ("Службени лист СРЈ", бр. 46/96 и у "Службеном гласнику РС", 101/2005 - други закон и 36/2009 - други закон.) и Закон о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 (чл. 110-119. нису у пречишћеном тексту), 13/2017 - Одлука УС РС и 113/2017. Види: Аутентично тумачење - 95/2018. Види: Закључак УС РС - 22/2011. Види: Одлуку УС РС - 79/2011);
- евиденција о обавештењима о забрани вршења злостављања и правима, обавезама и одговорностима запосленог и послодавца у вези са забраном злостављања на раду на основу Закона о спречавању злостављања на раду ("Службени гласник РС", бр. 36/2010 од 28.5.2010. године);
- евидениције у складу са Законом о безедности и здрављу на раду и подзаконским актима донетим на основу овог закона ("Службени гласнику РС", бр. 101/2005 91/2015 (чл. 40. и 41. нису у пречишћеном тексту) и 113/2017 - други закон);
- евидениције у складу са чланом 67. Закона о приватном обезбеђењу ("Службени гласник РС", бр. 104/2013, 42/2015 и 87/2018 (чл. 48-49. нису у пречишћеном тексту).
- прикупљање података о радној дисциплини запослених, радном времену запослених, а у складу са одредбама Закона о раду;
- видео надзор запослених без бележења тонских записа у складу са Законом о приватном обезбеђењу.
- прикупљање података ради упућивања запослених на рад у иностранство у складу са одредбама Закона о условима за упућивање запослених на привремени рад у иностранство и њиховој заштити ("Службени гласник РС", бр. 91/2015 и 50/2018 (чл. 11. није у пречишћеном тексту).
- прикупљање података ради пријављивања запослених у Централни регистар обавезносоцијалног осигурања Закон о Централном регистру обавезног социјалног осигурања ("Службени гласник РС", бр. 95/2018 од 8.12.2018. године, а ступио је на снагу 16.12.2018.).
- прикупљање података о кандидатима који изражавају интерес за заснивање радног односа;

Подаци о личности обрађују се:

- 3.а) у циљу спровођења процеса селекције кандидата;
- 3.б) ради испитивања услова за ангажовање на конкретној радној позицији;
- 3.в) у сврху припреме уговора о раду и заснивања радног односа, односно припреме друге врсте уговора;
- 3.г) у свим другим случајевима када је то законска обавеза руковоаца (нрп. законом прописана процедура за запошљавање страних држављана и други случајеви);

С обзиром да руковалац не прописује обавезну форму биографије, могуће је да се приликом процеса селекције од кандидата прикупе и други подаци, као што су ЈМБГ, подаци о брачном стању, подаци о личним интересовањима и сл. Уколико је кандидат доставио податке чија је обрада према члану 17. Закона начелно забрањена (обрада којом се открива расно или етничко порекло, политичко мишљење, верско или филозофско уверење или чланство у синдикату, као и обрада генетских података, биометријских података у циљу јединствене идентификације лица, података о здравственом стању или података о сексуалном животу или сексуалној оријентацији физичког лица), руковалац неће узети у обзир такву пријаву за радну позицију.

Подаци о личности који могу бити обрађени у горевнаведеним тачкама су:

- име и презиме
- датум и место рођења
- пол
- адреса пребивалишта или боравишта
- контакт подаци (број телефона, е-маил адреса)
- фотографија
- подаци из личне карте и пасоша
- подаци о образовању и стручном оспособљавању, укључујући и податке из издатих лиценци, диплома, сертификата и других потврда
- подаци о претходном радном искуству
- подаци о знању страних језика
- подаци о информатичких знањима
- подаци из казнене евиденције и подаци о неосуђиваности за одређена кривична дела (само за одређене радне позиције, уколико је то као услов предвиђено законом)
- други подаци које руковалац прикупи у току процеса селекције кандидата-из тестова и током усмених интервјуа;
- подаци о заради запослених;
- подаци о члановима породице и њиховом здравственом стању (посебно осетљив податак);
- други подаци које руковалац прикупи у току трајања радног односа запослених;

Руковалац може обрађивати и податке о личности запослених који су јавно доступни, односно које је кандидат учинио јавно доступним (профили на професионалним мрежама и сл).

Сврха обраде података о националном пореклу и крсној слави: ради остваривања права на плаћено одсуство са рада на дан крсне славе и права на остваривање на плаћено одсуство за време верских празника који се празнују у Републици Србији у складу са одредбама члана 4. Закона о државним и верским празницима у Републици Србији.

Сврха обраде осетљивих података: подаци о претходним и периодичним прегледима (здравственом стању) – осетљив податак и подаци о здравственом стању и здравственом стању чланова моје породице (осетљив податак) прикупљају се и обрађују ради остваривања права запосленог по

Закону о раду, Закону о безбедности и здрављу на раду (право на скраћено радно време, рад на радним местима са посебним условима рада и друга права у складу са овим законима) и права на солидарну помоћ у случају теже болести запосленог или члана његове породице.

4. Правни основ за обраду података о личности:

I. Правни основ за обраду података о личности је пристанак запосленог који је дат у форми писане изјаве.

II. Правни основ за обраду података кандидата за запослење (члан 12. став 1. тачка 1) Закона) је пристанак кандидата. Сматра се да је кандидат дао пристанак на обраду података о личности на тај начин што је конкурисао на отворену радну позицију или је доставио своју пријаву независно од отвореног конкурса.

Подаци о личности се тада могу обрађивати само у сврхе наведене у овом обавештењу.

- у случају наведеном у тачки 3.ц) обрада је неопходна у циљу предузимања радњи, назахтев кандидата, пре закључења уговора о раду или друге врсте уговора (члан 12. став 1. тачка 2) Закона);

- у случају наведеним у тачки 3.д) обрада података о личности је неопходна у циљу поштовања правних обавеза руковођаца (члан 12. став 1. тачка 3) Закона);

5. Подаци о постојању легитимног интереса за обраду:

Прималац врши обраду података када је то неопходно у циљу остварења легитимног интереса Примаоца или треће стране, осим ако су над тим интересима претежнији интереси или основна права и слободе лица на које се ти подаци односе који захтевају заштиту података о личности. На основу легитимног интереса Прималац прикупља податке у сврху унапређења процеса, развоја услуга и унапређења пословања, решавања судских спорова, директног маркетинга, спречавања превара и злоупотреба код примаоца података.

6. Подаци о примаоцу, односно групи прималаца података о личности:

Руководилац је истовремено и прималац података.

Подаци који су познати примаоцу, а односе се на личне податке и друге податке које је прималац прикупио и до којих је дошао прикупљањем на основу пристанка запосленог или на основу закона сматају се службеном тајном.

Приступ подацима о личности унутар примаоца омогућен је искључиво запосленима у оним организационим деловима који врше прикупљање и обраду података у сврху извршавања законских или уговорних обавеза примаоца. Изузетно, у складу са прималац врши пренос података о личности трећој страни када постоји обавеза њиховог достављања на захтев овлашћеног органа или регулаторног тела и то:

- на основу одлуке или захтева надлежног суда;

- за потребе министарства надлежног за унутрашње послове, органа надлежног за борбу против организованог криминала и органа надлежног за спречавање прања новца, у складу с прописима;

- центрима за социјални рад у поступку заштите права малолетника и/или поступцима за издражавање лица које је запослени дужан по закону да издржава;

- у вези са имовинским поступком, а на основу захтева стараоца имовине, после подношења писмених докумената којима се доказује оправдани интерес ових лица;

- у вези са извршењем надлежног органа на имовини запосленог;

- регулаторним телима у Републици Србији ради обављања послова из њихове надлежности;

- на захтев банака када се врши провера радно-правног статуса и висине зараде запосленог код примаоца података,

- пореској управи, у складу с прописима којима се уређују послови из њене надлежности;

- истражном судији, јавном тужиоцу и судовима, односно другим органима који врше јавноправна овлашћења, у складу са законом,

- другим надлежним органима, у складу са другим законима.

Прималац податке о личности може доставити трећим лицима и кад је то неопходно у циљу реализације пословних односа са трећим лицима којима је прималац поверио вршење појединих активности у име и за рачун Примаоца (нпр. архивирање документације, наплата потраживања, правна помоћ, пружање ревизорских и консултантских услуга, информатичка подршка, пружање рачуноводствених услуга и сл.).

7. Подаци о намери изношења података о личности у другу државу или међународну организацију: подаци се не износе из Републике Србије.

8. Поред наведених информација, пружам Вам истовремено, тј. у тренутку прикупљања података који се на Вас односе, и додатне информације, које могу да буду неопходне да би се обезбедила поштена и транспарентна обрада тих података, и то:

1) рок чувања података о личности:

- подаци о зарадама: тајно.
- подаци за регистар социјалног осигурања и пријаве на обавезно социјално осигурање: трајно или до предаје документације надлежном архиву.
- подаци са видео надзора: 30 дана;
- остали подаци: за време трајања радног односа.

2) као лице на које се односе и од којег се подаци о личности прикупљају имате следећа права:

- право да, у складу са чланом 26. Закона, од руковооца захтевате приступ подацима,
- право на исправку или брисање Ваших података о личности у складу са чл. 29. и 30. Закона,
- право на ограничење обраде у складу са чланом 31. Закона,
- права на преносивост података у складу са чланом 36. Закона,
- право на приговор у складу са чланом 37. Закона,
- право на опозив пристанка у било које време, с тим што опозив пристанка не утиче на допуштеност обраде на основу пристанка пре опозива ако се обрада врши на основу члана 12. став 1. тачка 1) Закона (пристанак лица на обраду својих података о личности за једну или више посебно одређених сврха) или на основу члана 17. став 2. тачка 1) Закона (изричит пристанак лица на које се подаци односе за обраду у једну или више сврха обраде, осим ако је законом прописано да се обрада не врши на основу пристанка). Опозив се доставља писаним путем преко пријемне канцеларије руковооца или електронском поштом на е-мејл: office@dveri.co.rs
- право да, у складу са чланом 82. Закона, поднесете притужбу Поверенику за информације од јавног значаја и заштиту података о личности, ако сматрате да је обрада података о Вашој личности извршена супротно одредбама Закона;

3) давање података о личности је:

- законска обавеза лица на које се подаци односе на основу:
 - Члана 15. став 1. т. 3) и 4) Закона о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 (чл. 110-119. нису у пречишћеном тексту), 13/2017 - Одлука УС РС и 113/2017. Види: Аутентично тумачење - 95/2018. Види: Закључак УС РС - 22/2011. Види: Одлуку УС РС - 79/2011.).
 - Обавеза Примаоца за прикупљање података о личности у складу са следећим прописима: Законом о облигационим односима, Законом о извршењу и обезбеђењу, Законом о спречавању прања новца и финансирању тероризма, другим законима, као и подзаконским актима који су донети у циљу примене наведених закона.
- уговорна обавеза из уговора о неоткривању поверљивих података из пословања (Non-disclosure agreement).

4) аутоматизовано доношење одлуке, укључујући профилисање, као било који облик аутоматизоване обраде који се користи да би се оценило одређено својство личности, може да се примени према Вама само у изузетним случајевима и под условима и на начин из члана 38. Закона, као и у складу са сврхом Закона и његовим заштитним одредбама које се односе на личности чији се подаци штите;

5) о евентуалној намери да Ваше податке обрађујемо у сврху која је различита од сврхе за коју су подаци прикупљени дужни смо и извршићемо дужност да Вам пре започињања даље обраде пружимо информације, као и све остале битне информације које смо навели и овом приликом.

Сва Ваша права по овом Обаштењу можете да остварите слањем захтева на е-мајл: office@dveri.co.rs.

Ово обавештење је објављено на интернет страници www.dveri.co.rs и на тај начин се сматра да је достављено кандидатима који траже запослење у је **Т.А.ДВЕРИ ДОО КРАГУЈЕВАЦ**.

Запосленима у је **Т.А.ДВЕРИ ДОО КРАГУЈЕВАЦ** ово обавештење ће бити лично достављено.

У Крагујевцу, дана 21.08.2019. године

За руковоаца
Ненад Божиновић


